



ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (เพิ่มเติม)

ตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ เพื่อถือปฏิบัติในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป นั้น

โดยที่ ก.พ. ได้มีมติให้ อ.ก.พ. กรม พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยอาจพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งที่จะว่าง เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเกษียณอายุราชการได้ โดยให้ดำเนินการล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณถัดไป

ฉะนั้น เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และ ที่ ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ และมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑ ให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เพิ่มเติม ดังนี้

๑. การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

กรณีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่จะว่างเนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุราชการ หรือผู้นั้นต้องพ้นจากราชการไปก่อนเกษียณอายุราชการด้วยเหตุอื่น ให้ดำเนินการคัดเลือกล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณถัดไป หรือภายในวันที่ตำแหน่งจะว่าง โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีกำหนด

๒. คุณสมบัติ ...

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง

๒.๑ กรณีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ ที่จะว่าง เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุราชการ หรือผู้นั้นต้องพ้นจากราชการไปก่อนเกษียณอายุราชการด้วยเหตุอื่น จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งภายในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณถัดไป หรือภายในวันที่ตำแหน่งจะว่าง

๒.๒ กรณีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษที่จะว่าง เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุราชการ หรือผู้นั้นต้องพ้นจากราชการไปก่อนเกษียณอายุราชการด้วยเหตุอื่น จะต้องมียุทธศาสตร์ขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งภายในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณถัดไป หรือภายในวันที่ตำแหน่งจะว่าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

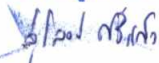


(นางพัชราภรณ์ อินทรีย์วงศ์)

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสุโลจน์ ศรีแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ